附件1：

**公开招聘的岗位及条件要求**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位** | **招聘**  **岗位数** | **岗位职责** | **岗位招聘条件** | |
| **工作经历** | **专业、学历、资历及年龄要求** |
| **副总经理** | 1 | 1.协助拟定年度稽核工作计划，协助领导做好风险管理委员会日常工作，提出风险管理目标和风险管理实施方案；  2.协助领导组织建立内部控制和风险防范等方面的规章制度并监督执行；  3.根据交通集团金融需求和资金管理需求，组织所分管业务工作的开展，协助总经理对公司资金运作进行管理。 | 现在大型商业银行（中国银行保险监督管理委员会官网上分类的国内政策性银行、商业性五大银行及全国性股份制银行、邮储银行）担任以下职务之一：  1.省行部门副职及以上；  2.设区市分行副行长及以上；  3.支行行长或设区市分行部门经理1年以上； | 1.全日制本科及以上学历，具有金融、财经、经济管理、法律等学习经历，且有6年以上金融行业从业经验；  2.具有银行结算、信贷、风险管理、内控稽核相关业务6年以上工作经验，具备较强的风险分析能力；  3.年龄不超过50周岁（1968年6月以后出生）。 |
| **资金结算部负责人** | 1 | **1**.组织制定本部门各项业务规章制度、内 部控制和风险防范制度，规范业务操作，确保业务的合法、合规性，加强资金风险管理；  **2.**有效管理公司备付金头寸，对资金计划执行情况进行控制、监督和分析；  **3.**协助金融市场部对外保持及开拓多种融资渠道，保证公司资金来源和资金运作的顺畅。 | 银行从业5年以上，具备资金结算、会计核算工作经验。 | 1.金融、财经、经济管理、法律等专业全日制大学本科及以上；  2.年龄不超过45周岁（1973年6月以后出生）。 |
| **客户部 负责人** | 1 | **1.**组织制定相应的信贷管理、内部控制等制度，确保信贷业务顺利开展；  **2.**开展客户信用评级、综合授信及信贷资产质量五级分类工作，加强风险监控；  **3.**制定并实施信贷工作计划，合理安排信贷资金，及时分析信贷计划执行情况。 | 银行从业5年以上，具备信贷业务、综合业务工作及相关管理经验。 |
| **稽核风险部负责人** | 1 | **1.**负责稽核立项、稽核审计工作，拟定风险管理目标、风险管理实施方案和稽核工作计划并组织实施；  **2.**负责资产负债比例监测工作，向公司经营层和相关部门提出风险敞口，提出业务结构与规模的控制意见；  **3.**负责资产质量五级分类的复核；做好信息科技的风险管理；  **4.**负责公司法律事务工作，审查合同及其他法律文件，监督合同签订前提条件落实情况。 | 银行从业5年以上，具备风险管理工作经验。 |